

**PENGARUH PRAKTEK *HUMAN CAPITAL* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ROSALIA INDAH SOLO**



**SKRIPSI**

**Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh  
Gelara Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan  
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Oleh:**

**DANANG AJI PRABOWO  
B 100 140 240**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

### **PENGARUH PRAKTEK HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROSALIA INDAH SOLO**

Yang ditulis dan disusun oleh:

**DANANG AJI PRABOWO**  
**B100140240**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 14 Juni 2021

Pembimbing



**(Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si.)**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



**Pras H. Syamudin, M.M**  
**NIK/SUR/195 0217 1986 031 001**

## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH PRAKTEK HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROSALIA INDAH SOLO

Oleh:

**DANANG AJI PRABOWO**

**B100140240**

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Dra. Wuryaningsih DL, M.M.**

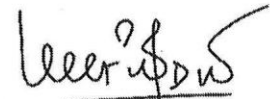
(Ketua Dewan Penguji)

2. **Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si.**


(Anggota I Dewan Penguji)

3. **Aflit Nuryulia Praswati, S.E., M.M.**

(Anggota II Dewan Penguji)

  
(.....)

  
(.....)

  
(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**Dr. H. Syamudin, M.M**  
**NK. SURABAYA 1986 031 001**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DANANG AJI PRABOWO**

NIRM : **B 100 140 240**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi: **“PENGARUH PRAKTEK HUMAN CAPITAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.  
ROSALIA INDAH SOLO”.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 6 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,

**DANANG AJI PRABOWO**

## MOTTO

*“Dan janganlah kamu berputus asa daripada rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa daripada rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur.”*

(Q.S. Yusuf: 87)

“Nikmatilah Prosesnya Ketimbang Hasilnya”.

(Warren Buffet)

“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, dan Restu dari orang tua kita agar kesuksesan berjalan dengan lancar”.

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Khatamul Anbiya Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah ini.
4. Sahabat–sahabatku di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah sekalian.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu 'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Praktek *Human Capital* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rosalia Indah Solo”**.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, SE, M.M., selaku Pembimbing Akademik dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE., M.Si., Ph.D, selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Jati Waskito SE., M.Si, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.
4. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

5. Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Landasan Teori.....	14
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Konseptual .....	39
D. Pengembangan Hipotesis .....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
A. Desain Penelitian.....	48
B. Desain Populasi .....	49
C. Metode Pengambilan Sampel.....	49
D. Metode Pengumpulan Data .....	49
E. Definisi Operasional Variabel .....	51

F. Metode Analisis Data.....	53
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	60
A. Diskripsi Responden .....	60
B. Hasil Analisis .....	62
C. Pembahasan .....	70
BAB V PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan .....	78
B. Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	80
LAMPIRAN .....	91

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Diskripsi Responden.....	61
Tabel 4.2 Hasil Validitas Pelatihan (tr).....	63
Tabel 4.3 Hasil Validitas Penilaian Kerja (Pk) .....	64
Tabel 4.4 Hasil Validitas Keterlibatan Kerja (Ktk) .....	65
Tabel 4.5 Hasil Validitas Kinerja Karyawan .....	65
Tabel 4.6 Hasil Reliabilitas .....	66
Tabel 4.7 Hasil Analisis Goodness of Fit .....	67
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi .....	68

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	40
--------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner penelitian .....	92
Lampiran 2. Hasil Olahan SPSS .....	96
Lampiran 3. Tabel Product Moment .....	107

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh pelatihan, penilaian kerja, dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. Studi yang dilakukan pada PT. Rosalia Indah Solo. Sampel studi ini sebanyak 40 responden yang bekerja di Perusahaan Tersebut. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinan, uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian terakhir kuesioner sudah valid dan reliabel. Berdasarkan hasil analisis yang ditemukan maka dapat dijelaskan bahwa pelatihan, penilaian kerja dan keterlibatan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rosalia Indah Solo tersebut.

**Kata kunci:** Pelatihan, Penilaian Kerja, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan

### **ABSTRACT**

*This study aims to see the effect of training, job appraisal, and job involvement on employee performance. Studies conducted at PT. Rosalia Indah Solo. The sample of this study is 40 respondents who work in the company. Collecting data using a questionnaire. The analytical method used is multiple linear regression analysis, t test, F test, and determinant coefficients, validity and reliability tests. The results of the last research questionnaire are valid and reliable. Based on the results of the analysis found, it can be explained that training, job appraisal and job involvement have a positive and significant influence on employee performance at PT. Rosalia Indah, the Solo.*

**Keywords:** *Training, Job Appraisal, Job Engagement, Employee Performance*